

企業の自由時間度に関する調査

単純集計結果

調査概要

- 調査対象：企業3,600社
従業員規模 30～99名 1,200社
100～999名 1,200社
1,000名以上 1,200社
- 抽出方法：帝国データバンクCOSMOS2より従業員規模別に無作為抽出
- 調査方法：郵送法
- 調査期間：平成12年6月2日～15日
- 回収数：592社（回収率16.4%）

n = 592

- 問1 貴社の一番近い1年間の所定労働時間は何時間でしたか。
所定労働時間とは、所定の始業時刻より終業時刻までの時間から休憩時間を差し引いた時間をいいます。年間所定労働時間は、次の算式によって計算し、合計を下の□の中に記入して下さい。

$$\frac{\text{通常日の年間労働日数} \times \text{通常日の所定労働時間} + \text{半休日の年間労働日数} \times \text{半休日の所定労働時間}}{\text{平均}} = \boxed{1963.2} \text{ 時間}$$

- 問2 貴社の社員1人あたりの一番近い過去1年間の平均総実労働時間（所定労働時間－年休取得分及び各種休暇利用分＋管理職以外の残業分）は、何時間ぐらいでしたか。

平均 $\boxed{2031.9}$ 時間

- 問3 社員一人あたりの一番近い過去一年間の年次有給休暇の付与日数は平均何日ですか。

平均 $\boxed{17.0}$ 日

- 問4 社員一人あたりの一番近い過去一年間の年次有給休暇の取得日数は平均何日ですか。

平均 $\boxed{9.6}$ 日

問 5 貴社の週休制の形態は次のどれですか。部署によって週休制が異なる場合は、もっとも多くの社員に適用されている制度を1つ選んでお答え下さい。

- 1.7 週休1日制
- 1.5 週休1日半制（週休1日の休日以外に、他の1日の労働時間が通常半分程度）
- 2.5 月1回週休2日制
- 8.8 月2回週休2日制
- 6.1 隔週週休2日制
- 5.1 月3回週休2日制
- 12.7 一応完全週休2日だが、その週に祝祭日がある場合は、通常の週休日に出勤することがある
- 42.2 完全週休2日制
 - 週休3日制
- 19.3 その他（具体的に ）
- 0.2 無回答

問 6 貴社の週休制は、どのような形態ですか。

- 59.5 全社一斉・一律で実施
- 39.5 交代制を含む
（例：土曜の営業日等に社員が交代で出勤する等）
- 1.0 無回答

問 7 貴社の週休の曜日に○をつけて下さい。交代制や部署によって週休の曜日が異なる場合には、最も多くの社員についてお答え下さい。（週休2日の場合は2カ所に○をつけて下さい。完全週休2日ではなく、月1回土曜日が休みの場合にも土曜日に○をつけて下さい。）

日	月	火	水	木	金	土	無回答
87.5	3.0	3.2	4.7	3.5	2.5	82.3	6.6

問 8 貴社では、社員の休日の連続化にかかわる何らかの対応を行っていますか。

- 69.4 特に対処していない
- 29.1 対応している
（具体的に ）
- 1.5 無回答

問 9 貴社では、永年勤続休暇やリフレッシュ休暇などの長期連続休暇制度がありますか。

37.2 ある

62.3 ない

0.5 無回答

問10 貴社ではフレックスタイム制度（毎日の出社退社時刻を社員各自が自分の都合に合わせて自由に選択できる制度）を導入していますか。

83.3 導入していない

16.4 導入している

0.3 無回答

↓
S Q 1 該当者は、全社員数に対する割合でどのくらいですか。

n=88

平均

38.1

 %

問11 貴社では裁量労働制（みなし労働時間制度*）を導入していますか。

* 特定業務従事者の業務遂行については、時間・場所について当人の自己裁量に任せ、あらかじめ労使協定で定められた時間を労働したと見なす制度。

93.9 導入していない

6.1 導入している

↓
S Q 該当者は、全社員数に対する割合でどのくらいですか。

n=36

平均

33.3

 %

問12 貴社では上記制度以外に、部門やチームの運用にまかせて出社時間や勤務時間の調整を行う制度を導入していますか。

84.8 導入していない

15.2 導入している

↓
S Q 該当者は、全社員数に対する割合でどのくらいですか。

n=87

平均

42.0

 %

問13 貴社では、社員の在宅勤務制度やテレワーク制度（パソコン等情報通信機器を使った在宅勤務等）を採用していますか。

98.0 導入していない

1.7 導入している

0.3 無回答

↓
S Q 該当者は、全社員数に対する割合でどのくらいですか。

n=9

平均

3.4

 %

問14 貴社では経験者採用（中途採用）を行っていますか。

3.5 定期的に行っている

79.2 不定期に行っている

16.9 行っていない

0.3 無回答

問15 貴社では、所属部署・担当業務の決定や変更の際して、本人の希望や意向をどの程度考慮していますか。以下の中から近いものを一つ選んで○をつけて下さい。

1.9 本人の希望や意向を最優先している

70.6 本人の希望や意向は聴取し、なるべく配慮している

26.7 本人の希望や意向は特に聴いていない

0.8 無回答

問16 貴社には、転勤等による勤務地の決定や変更の際して、本人の希望や意向をどの程度考慮していますか。以下の中から近いものを一つ選んで○をつけて下さい。

3.2 本人の希望や意向を最優先している

64.9 本人の希望や意向は聴取し、なるべく配慮している

22.3 本人の希望や意向は特に聴いていない

9.6 無回答

問17 貴社では、課長職以上の女性管理職がいらっしゃいますか。

32.3 いる

66.6 いない

1.2 無回答

↓
S Q 女性管理職が課長職以上の管理職に占める割合はどの程度ですか。

n=182

平均

10.9

 %

問22 貴社では、社員が働きやすい環境づくりを進めていく上でどのようなことを重視していますか。1～24の項目ごとにあてはまる番号に○をつけて下さい。

	大 変 重 視	す や る や 重 視	視 あ し ま り な り 重 視	し 全 く な い 重 視	無 回 答
1 仕事の進め方が個人に任されていること	12.5	51.4	29.6	3.2	3.4
2 職場や仕事内容を選択できること	1.2	25.8	54.1	15.4	3.5
3 新しい企画プロジェクトの申請や事業の提案ができること（社内ベンチャー制度等）	10.8	39.0	33.3	12.3	4.6
4 成果や能力に応じた報酬の割合が高いこと	21.6	51.2	19.4	5.4	2.4
5 公平でわかりやすい成果評価制度があること	26.2	43.1	17.1	6.6	7.1
6 成果を出すための働き方について、上司や企業が極力干渉しないこと	1.9	32.9	53.2	7.8	4.2
7 転勤や勤務地を選ぶ際に、個人の意向を尊重してくれること	4.4	39.0	38.2	10.6	7.8
8 職場との距離が近いこと（通勤時間が短いこと）	6.9	36.7	42.2	10.6	3.5
9 在宅勤務やテレワーク（パソコン等情報通信機器を使った在宅勤務等）ができること	0.3	6.1	30.2	55.7	7.6
10 長時間の残業等が少なく、1日の勤務時間の長さが適当であること	19.1	50.0	24.3	3.5	3.0
11 有給休暇がたくさんとれること	4.9	35.6	48.5	7.1	3.9
12 有給休暇の取得日を希望に応じて設定できること	10.1	49.8	31.8	5.7	2.5
13 入社・退社の時刻をある程度自由に設定できること（フレックスタイム制度など）	2.5	18.1	36.0	38.5	4.9
14 1日の勤務時間を自由に設定できること（裁量労働制など）	1.4	8.8	35.1	49.0	5.7
15 長期連続休暇が取りやすいこと	4.4	29.6	45.9	15.9	4.2
16 予定外の残業や休日出勤を命じられないこと	4.4	36.1	47.0	8.3	4.2
17 土・日・祝日に休めること	20.1	42.6	24.0	10.0	3.4
18 家族や友人と同じ日や時期に休めること	5.2	34.0	43.2	13.0	4.6
19 個人の希望に添った研修や能力開発制度を受けられること	9.0	48.6	29.4	7.9	5.1
20 働きながら専門性を身につけたり、スペシャリストになれること	15.5	47.8	24.5	7.8	4.4
21 様々な雇用形態の中から自分に合ったものを選べること	1.4	19.6	48.0	26.0	5.1
22 独立への支援があること（独立開業支援制度など）	1.0	6.1	32.9	54.2	5.7
23 育児や介護と仕事を両立して働くことができること（育児休業制度など）	11.8	45.4	28.5	10.3	3.9
24 メールのやりとりやネットワークの利用などを社員の判断に任せること	6.1	36.5	37.0	15.0	5.4

問 23 今後、貴社の中核となる事業をになうと考えられる人材のイメージはA、Bどちらに近いでしょうか。1.～6.のそれぞれについて、番号を選んで○をつけて下さい。

A	Aに近い	とどち Aに ら 近 か い と い う	とど ち B に ら 近 か い と い う	B に 近 い	無 回 答	B
1. 社外でも通用する専門性を持つ人	26.7	30.7	21.6	17.1	3.9	企業に特有の専門能力に秀でた人
2. 与えられた課題を確実に遂行できる人	14.0	23.0	31.8	28.0	3.2	自ら問題形成し仕事を創っていく人
3. 社外の人的ネットワークが豊富な人	16.6	44.6	24.7	10.1	4.1	社内や職場の人間関係に通じた人
4. どんな仕事でも全力を傾けて一生懸命働く人	18.6	36.3	27.7	13.7	3.7	成果をはっきり評価される仕事で力を発揮する人
5. チームで協力しながら力を発揮する人	25.5	49.2	16.2	5.2	3.9	個人に任された時に力を発揮する人
6. 即戦力となる能力を持つ人	22.1	40.5	26.2	7.6	3.5	企業内で経験・学習して成長する潜在能力を持つ人

裏ページにつづきます →

====ここからは貴社の概要について伺います====

F 1 従業員数は

- | | | | |
|------|----------|------|----------|
| 19.1 | 49人以下 | 7.8 | 300～599人 |
| 21.8 | 50～99人 | 2.2 | 600～999人 |
| 25.7 | 100～299人 | 23.5 | 1,000人以上 |

F 2 資本金は

- | | | | |
|------|-------------|------|------------|
| 3.9 | 1千万円未満 | 16.9 | 1億円～5億円未満 |
| 36.3 | 1千万円～5千万円未満 | 5.4 | 5億円～10億円未満 |
| 16.4 | 5千万円～1億円未満 | 17.7 | 10億円以上 |
| | | 3.4 | 無回答 |

F 3 貴社の業種は

- | | | | |
|------|-----|------|---------------|
| 0.3 | 鉱業 | 3.4 | 金融・保険・不動産 |
| 7.9 | 建設業 | 6.8 | 運輸・通信業 |
| 32.4 | 製造業 | 0.3 | 電気・ガス・水道・熱供給業 |
| 9.3 | 卸売業 | 18.1 | サービス業 |
| 8.8 | 小売業 | 12.0 | その他 |
| | | 0.7 | 無回答 |

F 4 貴社の設立年次（西暦）は

1 9 5 7	年
---------	---

F 5 現時点に最も近い決算期の年間売上高は、その3年前の時点と比べてどのように変わりましたか。

- | | | | |
|------|------------|-----|-----|
| 9.6 | 20%以上の増加 | | |
| 9.1 | 10%～20%の増加 | | |
| 24.0 | 0%～10%の増加 | | |
| 51.7 | 減少 | 5.6 | 無回答 |

F 6 貴社には労働組合がありますか

- | | | | | | |
|------|----|------|----|-----|-----|
| 38.5 | ある | 60.6 | ない | 0.8 | 無回答 |
|------|----|------|----|-----|-----|

調査結果のご送付先をご記入下さい。楷書ではっきりとお願いします。

貴社名			
所在地	〒		
担当部署			
お名前		TEL	

ご協力ありがとうございました